

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Пеля-Хованский детский сад

(МБ ДОУ Пеля-Хованский детский сад)

ПРИКАЗ

10.09.2024

№ 65/1- од

О наставничестве в МБДОУ Пеля-Хованском
детском саду на 2024 – 2025 уч.г.

В соответствии с законом Российской Федерации от 20.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании» и в целях обеспечения эффективной организации профессиональной адаптации молодых педагогов к образовательной деятельности.
приказываю:

1. Назначить ответственным за организацию работы с молодым специалистом Кузьминой Еленой Сергеевной заведующего ДОУ Листратову Татьяну Васильевну
2. Осуществлять работу с молодым специалистом согласно «Положения о наставничестве в МБ ДОУ Пеля-Хованском детском саду».
3. В рамках организации работы с молодым педагогом закрепить за воспитателем Кузьминой Е.С. наставника Листратову Т.В.
4. Наставнику разработать план работы с молодым педагогом на 2024 – 2025 учебный год срок: до 13.09.2024 г., приложение 1
5. Ответственность за исполнение приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.В.Листратова

С приказом ознакомлены:

ФИО	Должность	Подпись	Дата
Кузьмина Е.С.	воспитатель		10.09.2024
Листратова Т.В.	заведующий		10.09.2024

План работы с молодым педагогом на 2024-2025 учебный год

Цель: обеспечение профессионального и творческого роста молодых педагогов в условиях введения ФГОС ДО.

№ п/п	Формы работы	Сроки	Ответственный
1	Наставничество: Цель: оказание практической и методической помощи.	В течение года	Заведующий Листратова Т.В.
2	Индивидуальное собеседование с заведующей. Цель: изучение стартовых возможностей и потенциала педагога.	По мере поступления на работу в ДОУ	Заведующий
3	Консультативный пункт «Педагогическая гостиная молодого педагога». Цель: консультирование по вопросам организации воспитательно-образовательной работы с детьми в Условиях введения ФГОС ДО.	В течение года	Заведующий
4	Анкетирование. Цель: определение трудностей в работе и профессионального роста педагога.	Начало и конец года	Заведующий
5	Контроль за организацией педагогического процесса: - Посещение занятий, режимных моментов; -наблюдение за созданием предметно-развивающей среды; - Беседы с детьми и родителями. Цель: отслеживание результативности работы молодого педагога.	В течение года	Заведующий
6	Инструктаж-консультация по оформлению портфолио воспитателя. Цель: обучение сбору и обработке результатов профессиональной деятельности.	В течение года	Заведующий
7	Посещение районных МО: Цель: повышение квалификации и профессионализма.	В течение года	Заведующий
8	Неделя молодого педагога: - консультация заведующего «Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО и закона «Об образовании»»; - консультация «Требования СП к организации воспитательно-образовательной работы с детьми»; - презентация молодого воспитателя «Мой опыт работы в ДОУ»; -День открытых дверей(проведение мероприятий с Детьми для педагогического коллектива и родителей). Цель: презентация достижений педагогической деятельности.	В течение года	заведующий